

Aplicație demonstrativă

SALARIUL

Salariul este remunerația muncii, adică suma plătită posesorului forței de muncă pentru activitatea desfășurată. Pentru producător salariul reprezintă cheltuieli antrenate de producția unui bun sau unui serviciu; el este parte din cheltuielile totale, și anume un cost salarial. Pentru lucrător, salariul reprezintă un venit.

Deși salariul este un preț plătit de producător, el trebuie înțeles ca plată pentru serviciile prestate de lucrător și nu ca preț al muncii sau al forței de muncă. Lucrătorul rămâne proprietarul forței sale de muncă și după ce s-a angajat. El a încheiat un contract de muncă în care sunt prevăzute

obligațiile de muncă și condițiile în care se va achita de aceste obligații. În afara timpului de muncă cheltuit în întreprindere, lucrătorul dispune de forța sa de muncă și poate să o utilizeze după cum crede de cuviință: poate desfășura munci suplimentare, poate presta muncă la domiciliu etc.



Salariul este venitul obținut prin muncă.

Aplicație demonstrativă

Salariul este o formă de venit. El revine posesorului forței de muncă în schimbul muncii desfășurate și permite acestuia să își satisfacă trebuințele și să ducă o viață normală. Salariul reprezintă motivația muncii.

În România, cea mai mare parte a populației obține venituri sub formă de salariu (figura de mai jos).

Salariul se prezintă sub două forme: salariul nominal și salariul real. Salariul nominal reprezintă suma de bani primită de lucrător, în timp ce salariul real reprezintă cantitatea de bunuri și servicii ce poate fi cumpărată cu salariul nominal, cu alte cuvinte, puterea de cumpărare a salariului nominal. [...]



Salariul real depinde de salariul nominal și de prețurile bunurilor de consum. La un anumit nivel al prețurilor, dacă salariul nominal crește, crește și salariul real. Așadar, între salariul nominal și salariul real există o relație directă. Prețurile influențează în sens invers salariul real: creșterea prețurilor determină scăderea salariului real, iar scăderea lor determină creșterea salariului real. [...]

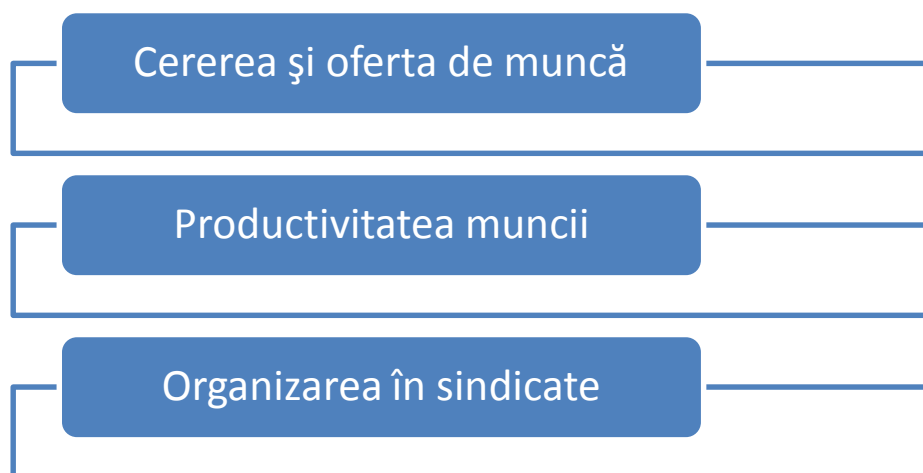
Salariile diferă de la un lucrător la altul, de la o întreprindere la alta și chiar de la o țară la alta.

Între salarii există diferențe foarte mari. Locurile de muncă nu sunt echivalente, după cum nici lucrătorii nu formează un grup omogen. Locurile de muncă se diferențiază în funcție de tipul de activitate, de satisfacția muncii, de condițiile de muncă, de locul unde este amplasată întreprinderea. Așa se explică faptul că unele locuri de muncă sunt mai atractive decât altele și, prin urmare, se vor ocupa mai ușor. Locurile de muncă mai puțin atractive, de exemplu cele care presupun munci dificile în subteran sau la mare înălțime, se vor ocupa mai greu. Pentru a atrage lucrători, angajatorii trebuie să plătească

Aplicație demonstrativă

salarii mai mari. Unele profesii presupun abilități deosebite, talent, creativitate, calități întâlnite la un număr restrâns de lucrători. Acestora li se plătesc salarii mai mari. [...]

Nivelul salariilor depinde de cererea și oferta de muncă, de productivitatea muncii și de negocierile purtate de sindicate.



1. Cererea și oferta de muncă

- a) Dacă cererea de muncă este mare, salariile se vor situa la un nivel mai ridicat.
- b) Întreprinderile vor fi dispuse să plătească salarii mai mari pentru a atrage lucrătorii de care au nevoie.
- c) Invers, în condițiile în care cererea de muncă este mică, salariile vor scădea.

2. Productivitatea muncii

- a) Între nivelul salariilor și nivelul productivității există o relație directă.
- b) Cu cât productivitatea este mai mare, cu atât și cererea de muncă este mai mare, iar pe ansamblul economiei se înregistrează o creștere a nivelului salariilor.
- c) Creșterea productivității permite creșterea salariului real.

3. Organizarea în sindicate

- a) Sindicatele apără interesele salariale ale lucrătorilor.
- b) Ele negociază un anumit nivel al salariului minim pe economie, precum și creșterile salariale impuse de creșterea prețurilor.
- c) Cu cât puterea sindicatelor este mai mare, cu atât nivelul salariilor va fi mai ridicat.[...]

Producția unei firme se modifică lunar, pe măsură ce crește numărul lucrătorilor, după cum urmează:

Aplicație demonstrativă

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie
Număr de lucrători	0	1	2	3
Producție	0	100	180	240
Zile lucrătoare	0	22	26	27

(Adaptat după *Manualul de Economie, clasele a X-a și a XI-a*, Maria Liana Lăcătuș, George-Paul Lăcătuș)